

Fique por Dentro

Nº 185, 30 de março de 2015

COMITÊ DE PROGRESSÃO SALARIAL APRESENTA OS INDICADORES DE AVALIAÇÃO

Na última terça (24) o Comitê de Progressão Salarial apresentou aos empregados os indicadores definidos para a progressão salarial por mérito.

Durante a apresentação, feita pela pesquisadora Patrícia Tholon, foi divulgado o calendário com os prazos de cumprimento de cada uma das etapas, bem como os critérios de elegibilidade.

A chefia geral definiu pela utilização de agrupamentos funcionais, que foram divididos em: administração, campos experimentais, gerencial, manejo animal, pesquisa, chefia adjunta, suporte à chefia e suporte à P&D. Segundo o presidente do Comitê, Rui Machado, a definição por agrupamentos foi feita para aumentar o número de empregados contemplados, uma vez que o número de pessoas que compõem os setores não é homogêneo.

Podem concorrer à promoção os empregados que obtiveram no Plano DIR os conceitos finais “alcançou e atendeu parcialmente os padrões, sem prejuízo do resultado final” e “alcançou e atendeu todos os padrões”, ou seja, com notas entre 2,8 e 4,0.

O resultado final será composto pela soma da avaliação de resultados do DIR (peso 0,35), da avaliação de competências corporativas (peso 0,35), mais a avaliação complementar (peso 0,30). A avaliação de competências corporativas é feita pelo

supervisor em conjunto com seu substituto. Já a avaliação complementar é feita pela chefia geral da Unidade juntamente com o superior imediato.

Inicialmente, serão atribuídas duas referências aos empregados que apresentarem o conceito A1 em cada agrupamento. Havendo disponibilidade de recursos, em uma primeira rodada, será atribuída uma referência para cada empregado com Conceito A2 e assim por diante para os empregados com conceitos A3, B1, B2, B3, C1, C2, C3 e C4, nesta ordem. Se ainda houver disponibilidade de recursos após a primeira rodada, uma segunda referência será concedida aos empregados com Conceito A2 e assim por diante.

A etapa de avaliação, iniciada em março, será finalizada em maio. Até 18 de maio, todas as avaliações devem estar concluídas, e os empregados devem receber por escrito o resultado preliminar da avaliação de indicadores resultados.

O Comitê, presidido pelo chefe geral da Unidade, é composto pelos empregados: Ane Lisye Fiala Garcia Silvestre (Analista), Carlos Eduardo K. M. A. Campos Jordão (Analista), Elisângela Carina da Silva (Assistente), Jorge Novi dos Anjos (Técnico), José Ricardo Macedo Pezzopane (Pesquisador), Marcos Rogério de Souza (Técnico), Patricia Tholon (Pesquisador) e Silmara Perez Barcellos (Assistente).



Foto: Jacqueline Shibata