

Fique por dentro

Embrapa Pecuária Sudeste

Ano III, Nº 32, 16 de dezembro de 2011

Agenda da Semana

ETAPA DE AVALIAÇÃO DO DIR COMEÇA NO DIA 2 DE JANEIRO

A fase de avaliação dos resultados obtidos no DIR (Desempenho Individual por Resultados) começa no dia 2 de janeiro. A avaliação é o momento de verificar se os resultados foram alcançados. É consequência do trabalho entre gestor e empregado nas etapas anteriores.

A primeira etapa do DIR foi a de planejamento, em que foram definidos os resultados esperados para o ano. Em seguida, veio a fase de negociação da demanda individual. Depois, o acompanhamento do desempenho. Nestas duas últimas etapas, os gestores esclareceram o que esperavam do empregado e como os resultados deveriam ser apresentados, além de terem feito o registro dos acontecimentos.

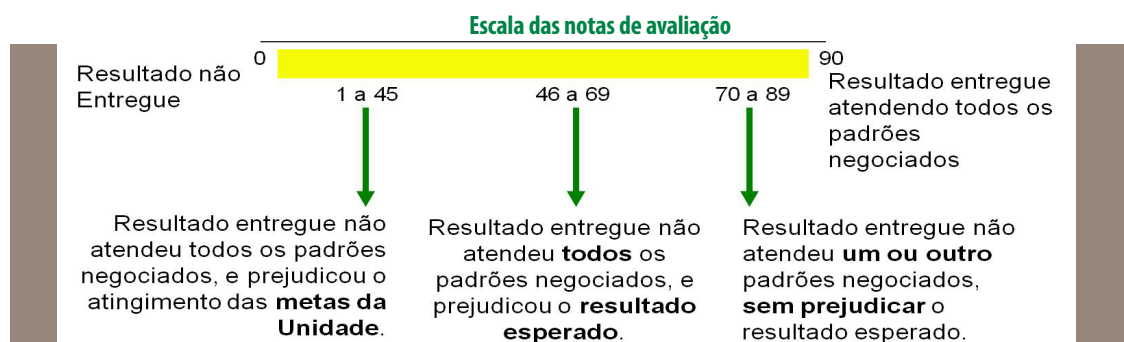
Agora, na última fase, os gestores devem realizar uma avaliação justa e coerente dos resultados individuais sob sua gestão. A nota do empregado deve ser apresentada e explicada em reunião individual, resultado por resultado. Ela não pode ser uma surpresa nem para o gestor, nem para o empregado. Se houver discordância, o empregado tem a opção de enviar um recurso formal, por escrito, ao chefe-geral da Unidade.

Neste ano, excepcionalmente, a escala de notas será a mesma do SAAD, de 0 a 90. A ideia é que a partir de 2012 já exista um sistema informatizado próprio do DIR, para o lançamento de notas. A Avaliação Complementar utilizará a escala de 0 a 10.

CALENDÁRIO DA FASE DE AVALIAÇÃO

Início: 2 de janeiro de 2012

- 2 de janeiro a 10 de fevereiro: **Gestores** que não são supervisores realizam as avaliações.
- 13 de fevereiro a 2 de março: **Supervisores** realizam as avaliações e entregam ao SGP os Planos DIR dos empregados, datados e assinados.
- 5 a 23 de março: **SGP** faz os lançamentos das notas no sistema SAAD.
- 26 a 30 de março: **Chefia** da Unidade realiza as avaliações complementares.



Embrapa

Pecuária Sudeste