

Fique por dentro

Embrapa Pecuária Sudeste

Ano III, Nº 33, 22 de dezembro de 2011

Agenda da Semana

UNIDADE FECHA O ANO COM BALANÇO E DESAFIOS PARA 2012

Um saboroso almoço com churrasco, farofa e mandioca cozida, e até sanfona tocada ao vivo. Foi com festa que a Unidade reuniu os empregados para a confraternização de fim de ano na última terça-feira (20).

Antes do almoço, os empregados participaram de uma apresentação do balanço do ano no auditório Antonio Pereira de Novaes. O chefe-geral Maurício Mello de Alencar agradeceu o empenho de todos e citou algumas conquistas dos setores, como: o modelo de integração em satélite (SGTT), a implantação do sistema Ocomon (NTI e NCO), o caminhão da brigada de incêndio (SIL), treinamentos para dezenas de empregados (SGP), o início da rede de pesquisa Pecu (P&D), entre outras.

Segundo Maurício, entre os desafios para 2012 estão:

- conectar a Unidade à Rede Sanca (internet de alta velocidade);
- concluir as obras de expansão das instalações;
- institucionalizar o projeto Balde Cheio;
- consolidar a rede Pecu no ambiente externo;
- consolidar o Gecampe no ambiente interno;
- consolidar o DIR e o modelo de integração em satélite entre transferência de tecnologia e pesquisa;
- consolidar parceria com a Embrapa Instrumentação para a rede de agricultura de precisão;
- melhorar a gestão de qualidade e a gestão ambiental.

O chefe-geral também anunciou que o Comitê Assessor Externo (CAE) deve retomar as reuniões em abril, com membros da UFSCar, CATI, FGV, Abrasem, Câmara Setorial da Carne Bovina, Embrapa Caprinos e Ovinos e Embrapa Gado de Leite.

No entanto, segundo Maurício, o mais importante para o próximo ano é criar a agenda institucional da Unidade, a partir do recém-criado Núcleo de Desenvolvimento Institucional (NDI). Isso significa discutir e definir prioridades de trabalho por um determinado período, concentrando esforços para atuar com mais foco e eficiência.



Foto: Larissa Moraes

Embrapa

Pecuária Sudeste

Notícias

VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER É CRIME SILENCIOSO E POUCO DENUNCIADO

Realidade em muitas famílias, a violência contra a mulher foi o tema de uma discussão organizada pelo Setor de Gestão de Pessoas (SGP) na semana passada. A palestra “Violência contra a mulher: até quando?” foi ministrada pelas psicólogas Eliane Aparecida Campanha Araújo e Patrícia Georgia Brancalhona. Ambas também atuam como promotoras legais populares.

Segundo as psicólogas, a violência doméstica contra a mulher é um crime silencioso e que raramente tem testemunhas, pois acontece em casa. Além disso, a maioria das agressões não é registrada porque as vítimas sentem vergonha em relatar a existência da violência nos lares.

Pesquisas indicam o tamanho do problema. Por exemplo, estima-se que uma mulher é espancada a cada 15 segundos no Brasil. E o número de mortes por dia em consequência da violência dos parceiros pode chegar a 10. Além dos ferimentos imediatos, muitas mulheres sofrem e adoecem com o tempo, desenvolvendo depressão, ansiedade, fobia, etc. Por isso, esta realidade é também uma questão de saúde pública.

Para diminuir o número de vítimas, é preciso denunciar as agressões e fazer campanhas preventivas nas escolas e nos meios de comunicação. “Não se deve ficar em silêncio ou fazer vista grossa, esta deve ser uma preocupação de todos, inclusive de outros familiares e conhecidos do casal”, afirma Eliane. Com a Lei Maria da Penha, as penas foram agravadas para que o agressor não repita a violência. Além disso, a lei prevê que estes homens devem receber atendimento psicológico.

Números:

1 mulher é espancada a cada 15 segundos no Brasil

10 mulheres morrem por dia no Brasil em consequência da violência de seus parceiros

Rede de Proteção à Mulher – Onde buscar ajuda:

- Centro de Referência da Mulher
- Delegacia de Defesa da Mulher
- Defensoria Pública do Estado
- Disque 199 – Guarda Municipal
- Disque 180 – Central de Atendimento à Mulher
- Disque 190 – Polícia Militar
- LAPREV – Laboratório de Análise e Prevenção da Violência – Departamento de Psicologia – UFSCar – (16) 33518745



<http://www.buscala.com.br/blog/archives/509>

PROJETO DE COMUNICAÇÃO INTERNA É APROVADO NO SEG

A partir do próximo ano, a comunicação interna receberá um importante reforço na Unidade. Foi aprovado o projeto da Unidade sobre o tema dentro do Sistema Embrapa de Gestão (SEG), Macroprograma 4. Com o título “Sistema de Inteligência em Comunicação Interna: planejamento com base em diagnóstico do clima organizacional. Da valorização do empregado à imagem positiva da Empresa”, o projeto pretende utilizar a comunicação interna para a melhoria do clima organizacional e o alcance de resultados na Unidade.

Para que a comunicação seja agente de transformação na cultura organizacional, o projeto prevê o aperfeiçoamento da comunicação face a face e a valorização de ferramentas de diálogo.

A ideia do projeto surgiu quando saíram os resultados da Pesquisa de Clima Organizacional de 2009. Foi identificado que os empregados desejavam mudanças na comunicação interna. A partir daí, o comitê responsável pelo clima organizacional, com o acompanhamento de um profissional de comunicação, promoveu entrevistas em profundidade nos diversos setores, para aprofundar o que poderia melhorar. Este levantamento interno apontou a comunicação interna da Unidade como “ineficiente”.

Agora, com o projeto aprovado, haverá recursos para promover maior agilidade e eficiência da comunicação interna, ações de integração entre equipes, reconhecimento e valorização do trabalho do outro, divulgação interna das metas e objetivos da empresa, adequação e criação de canais de comunicação interna, entre outras.

REUNIÃO DE CHEFES DISCUTE MUDANÇAS NO SEG E NA AGENDA INSTITUCIONAL

Na semana passada ocorreu a última Reunião de Chefes, em Brasília (DF), de 12 a 15. Uma das principais discussões foi a revisão das políticas institucionais da Embrapa, entre elas o Sistema Embrapa de Gestão (SEG) e a Agenda Institucional. “O SEG é o macroprocesso mais importante da Empresa, pois orienta toda a nossa produção”, destacou Miriam Eira, chefe do Departamento de Pesquisa e Desenvolvimento (DPD).

Miriam ressaltou que as organizações dedicadas à ciência, tecnologia e inovação terão de repensar seus modelos, estruturas e processos. “No caso da Embrapa o processo de produção deve ser contínuo, passando pelas etapas de pesquisa & desenvolvimento; validação e customização; e transferência de tecnologia”, afirmou. A chefe do DPD ressaltou que após nove anos de operação é natural que o SEG passe por revisão e ajustes.

Uma das mudanças será a criação de portfólios – conjuntos de projetos afins em temas de grande importância estratégica que complementarão os seis macroprogramas existentes. “É possível avançar na organização e no gerenciamento desses projetos, em especial os que podem ser ordenados como o objetivo de buscar sinergia e complementaridade; redução de redundâncias; melhor uso de recursos; e melhor atendimento dos objetivos estratégicos”, explicou Miriam.

Agenda

O processo de revisão da Agenda Institucional da Embrapa foi outro destaque durante a Reunião de Chefes. Foram apresentados os resultados do grupo de trabalho formado em agosto para elaborar a proposta de Agenda Institucional e o processo de gerenciamento e atualização. Das três etapas previstas, duas já foram concluídas.

A primeira foi a atualização do conceito, das finalidades e da estrutura da Agenda, além da descrição do processo e da definição de responsabilidades. A segunda foi o levantamento de temas para composição da Agenda. A terceira fase, em andamento, será o teste do novo modelo de Agenda com um ou dois temas-piloto.

A ideia é que a Agenda seja o instrumento de planejamento e gestão de nível tático do SEG que estabeleça e atualize as prioridades da Embrapa em P&D, TT, comunicação e gestão, para um período de um a três anos.

Fonte: todos.com n° 379

Escala de Férias e Licença Especial – Janeiro/2012



NOME DO EMPREGADO:

PERÍODO DE GOZO

Adilson Márcio Malagutti	20/01 a 03/02/2012
Adilson Pulgrossi	09/01 a 28/01/2012
Alberto C. de Campos Bernardi	09/01 a 28/01/2012
Alessandra Pereira Fávero	02/01 a 19/01/2012
Ana Alba Bizon Dania	09/01 a 28/01/2012
Ana Rita de Araújo Nogueira	02/01 a 31/01/2012
André de Faria Pedroso	02/01 a 21/01/2012
André Luiz Monteiro Novo	02/01 a 21/01/2012
Andrea Shibata	02/01 a 19/01/2012
Antonio Carlos Morasco	30/01 a 18/02/2012
Antonio Marcos da Silva	04/01 a 23/01/2012
Artur Chinelato de Camargo	02/01 a 21/01/2012
Carlos Eduardo Silva Santos	02/01 a 19/01/2012
Carlos Juarez Filgueiras	09/01 a 28/01/2012
Carlos Policarpo	09/01 a 07/02/2012
Cintia Riguetti Marcondes	02/01 a 19/01/2012
Cristiane Vieira Peres Fragalle	30/01 a 18/02/2012
Danilo de Paula Moreira	02/01 a 21/01/2012
Dorival Mello Júnior	09/01 a 07/02/2012
Edilson da Silva Guimarães	02/01 a 21/01/2012
Francisco de Jesus A. Antonio	09/01 a 28/01/2012
Francisco H. Dübbern de Souza	16/01 a 04/02/2012
Gilberto Batista de Souza	04/01 a 02/02/2012
Giovana M. Bettiol Coaracy	02/01 a 16/01/2012
João Batista Francisco	03/01 a 01/02/2012
João Oiano Neto	05/01 a 03/02/2012
Jorge Novi dos Anjos	30/01 a 18/02/2012
José Pereira Gonçalves	03/01 a 01/02/2012
José Ricardo de Oliveira Soares	02/01 a 19/01/2012
José Ricardo M. Pezzopane	02/01 a 21/01/2012
José Roberto Silvério	03/01 a 22/01/2012
Lea Chapaval	03/01 a 22/01/2012
Leandro Peixoto Escrivani	09/01 a 28/01/2012
Luciana C. de Almeida Regitano	02/01 a 19/01/2012
Luis Antonio Trevisani	03/01 a 01/02/2012
Luiz Carlos Moreira da Silva	02/01 a 31/01/2012
Luiz Francisco Zafalon	03/01 a 22/01/2012
Marcela de Mello B. Vinholis	16/01 a 04/02/2012
Marcelo A. Rossi e Simões	30/01 a 18/02/2012
Márcia Cristina de Sena Oliveira	09/01 a 07/02/2012
Marcos Rafael Gusmão	02/01 a 16/01/2012
Maria Luiza F. Nicodemo	02/01 a 31/01/2012
Maria Rosa da Silva Silvério	03/01 a 22/01/2012
Mario Augusto dos Santos	30/01 a 28/02/2012
Maurício Melo de Alencar	23/01 a 21/02/2012
Patrícia Menezes Santos	20/01 a 03/02/2012
Patrícia Perondi Anchão Oliveira	03/01 a 12/01/2012
Rafael Rosendo	05/01 a 03/02/2012
Renata Tieko Nassu	30/01 a 18/02/2012
Rodolfo Godoy	02/01 a 21/01/2012
Rymer Ramiz Tullio	31/01 a 29/02/2012
Silvia Helena Piccirillo Sanchez	19/1 a 17/02/2012
Simone Cristina Meo Niciura	02/01 a 21/01/2012
Sonia Manoela Sarro Machado	23/01 a 11/02/2012
Valdemir Rosendo da Silva	09/01 a 28/01/2012
Vera Aparecida Maruccio	05/01 a 03/02/2012
Viviane de Cássia Gonçalves	03/01 a 01/02/2012
Wailton Dias de Faria	16/01 a 04/02/2012
Waldomiro Barioni Júnior	02/01 a 21/01/2012
Wilson Malago Júnior	23/01 a 11/02/2012

FOTO DA SEMANA

Vamos divulgar as belezas da nossa fazenda. Envie sua fotos de paisagens e/ou animais para o e-mail: nco@cnpse.embrapa.br

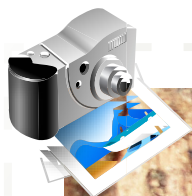


Foto: Daniel Facontt Neto



Filhotinhos de tucano aguardam a mãe no ninho improvisado.



Aniversariantes

24 Bianca Baccili Zanotto Vigna
31 Lázaro Tadeu dos Santos

JANEIRO

06 Rymer Ramiz Tullio



DICAS DE LAZER

NATAL NO BEATNIKS ROAD BAR



Para comemorar a data festiva mais importante do ano, o Beatniks Road Bar realiza uma noite especial de celebração do Natal. A casa funcionará a partir de 1h com uma seleção musical que conta com três DJs, além da dupla sertaneja Atila & Rafael. Domingo (25) a partir da 1h, no Beatniks Road Bar. Rua Miguel João, 1100. Mais informações: (16) 3412-6742.

FESTA DE REVEILLON NA FATTO GASTROBAR

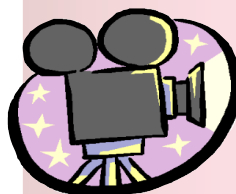


A Fatto Gastrobar realiza no dia 01/01/2012 sua festa de Reveillon. O evento tem início à 1h e contará com diversas atrações musicais, como Fabiano Tamburus, Mario Zan e Fabiano Fernandes. O endereço da Fatto Gastrobar é Rua XV de Novembro, 2280. Telefone para contato: (16) 3412-5020.

MISSÃO IMPOSSÍVEL 4 ESTREIA EM SÃO CARLOS

O mais novo filme da sequência Missão Impossível estreou esta semana no Cine São Carlos. A mais nova aventura do veterano Tom Cruise foi lançada no último fim de semana e obteve uma ótima resposta de público. O filme está em cartaz no Cine São Carlos e Shopping Iguatemi, com ingressos entre R\$ 10 e R\$ 14.

Diretor: Brad Bird
Com: Tom Cruise, Paula Patton, Jeremy Renner
Gênero: Ação - Legendado
Censura: 12 anos
Tempo de duração: 130 min.



Sinopse: Acusado pelo bombardeio terrorista ao Kremlin, o agente da IMF Ethan Hunt é desautorizado junto com o resto da agência quando o presidente dá início ao "Protocolo Fantasma". Deixado sem qualquer recurso ou apoio, Ethan tem que encontrar uma maneira de limpar o nome de sua agência e prevenir um outro ataque. Para complicar ainda mais as coisas, Ethan é forçado a assumir esta missão com uma equipe de colegas fugitivos da IMF cujos motivos pessoais não conhece pessoalmente.

Fonte: Cine São Carlos.

Quer deixar sua dica para esta seção? Basta enviar e-mail para o nco@cnpse.embrapa.br



EXPEDIENTE: Fique por Dentro é o Informativo eletrônico interno da Embrapa Pecuária Sudeste. Chefe Geral: Maurício Mello de Alencar, Chefe Adjunto de Pesquisa e Desenvolvimento: Ana Rita Araújo Nogueira, Chefe Adjunto de Administração: Rodolfo Godoy, Chefe Adjunto de Transferência de Tecnologia: Patrícia Menezes Santos. Elaborado pelo NCO (Núcleo de Comunicação Organizacional). Supervisora do NCO: Cristiane Vieira Peres Fragalle (Editora/Conrrp/DF 700). Larissa Moraes (Jornalista - MTb/SP 48218). Maria Cristina Campanelli Brito e Andréa Shibata (Diagramação). Colaboração: Mariana Quijadas (Estagiários do NCO). Periodicidade: semanal. Envie sua sugestão de pauta para a produção do Fique por Dentro pelo ramal 5704 ou pelo e-mail: nco@cnpse.embrapa.br.