

# Fique por dentro

**Embrapa Pecuária Sudeste**

Ano IV, Nº 41, 23 de março de 2012

## Agenda da Semana

### PESQUISA DE CLIMA MOSTRA AVANÇOS EM RELAÇÃO A 2009

Os resultados da última pesquisa de clima organizacional e qualidade de vida no trabalho foram apresentados em reunião com todos os empregados no último dia 20, terça-feira. A pesquisa foi feita em agosto de 2011. A Embrapa já havia feito outro levantamento deste tipo em maio de 2009.

Na apresentação, o chefe-geral Maurício Mello de Alencar informou que 112 empregados responderam à pesquisa, ou 76% do quadro da Unidade.

Numa escala de 0 a 10, a pesquisa considera que resultados acima de 7 são favoráveis. Vários indicadores melhoraram consideravelmente de 2009 a 2011, em consequência das ações desenvolvidas. Por exemplo, em 2009 apenas 36,2% dos empregados consideravam-se informados sobre o que acontece no próprio setor/área de trabalho. Na última pesquisa, esse percentual subiu para 67,86%.

Mas a pesquisa de 2011 ainda indica resultados desfavoráveis, abaixo de 7, e que foram destacados na apresentação. Entre eles:

- Na Unidade onde trabalho, os processos de trabalho são organizados, não havendo burocracia excessiva - apenas 38,39% dos empregados consideram essa afirmação verdadeira (34,3% em 2009);
- Os critérios de premiação são justos na Embrapa - 40,18% (31,1% em 2009);
- O mobiliário existente no setor/área onde trabalho é adequado - 52,68% (62,3% em 2009);
- As normas da Embrapa são praticadas igualmente para todos os empregados - 51,79% (47,2% em 2009).

A pesquisa detectou ainda que 26,79% dos empregados não participam das ações de qualidade de vida no trabalho.

Para reverter esse quadro, já com os resultados em mãos, agora as comissões de clima organizacional e qualidade de vida no trabalho devem trabalhar para entregar propostas de trabalho à Sede em abril. Sugestões podem ser entregues até 13 de abril.



**Embrapa**

Pecuária Sudeste