

EVENTOS



Curso teórico: Método Lógico para Redação Científica Internacional

19 e 20 de abril de 2012 - Jaguariúna, SP

Inscrições até 12 de abril pelo site www.cnpma.embrapa.br/redacao_cientifica



49º Reunião Anual da Sociedade Brasileira de Zootecnia

23 a 26 de julho de 2012 - Brasília, DF

Inscrições até 15 de julho pelo site www.reuniao2012.sbz.org.br



II Congresso Brasileiro de Recursos Genéticos

24 a 28 de setembro de 2012 - Belém, PA

Submissão de trabalhos até 15 de maio

Inscrições até 22 de setembro pelo site www.sbrg2012.com.br



4ª Simpósio de Geotecnologias no Pantanal

20 a 24 de outubro de 2012 - Bonito, MS

Submissão de trabalhos até 24 de junho

Inscrições até 15 de outubro pelo site www.geopantanal.cnptia.embrapa.br/2012

COMITÊ DE CLIMA ORGANIZACIONAL PLANEJA ESTRATÉGIAS PARA 2012



O Comitê do Clima Organizacional se reuniu no dia 27 de março para um balanço das ações executadas em 2011. A reunião também teve o objetivo de elaborar estratégias para tornar mais efetivas as ações do comitê para este ano.

Para o Comitê, o resultado da pesquisa de Clima Organizacional feita pela Embrapa traz os principais pontos sensíveis a serem trabalhados, mas é necessário ir além. A partir desse resultado, o Comitê fará nova investigação em profundidade com todos os setores da Unidade. Essas entrevistas possibilitarão saber as principais causas das insatisfações, angústias, frustrações, tensões e ansiedades que ocorrem no ambiente interno.

O objetivo é apresentar oportunidades de melhorias em diversos aspectos relacionados à gestão da Unidade, gestão de pessoas, comunicação e outros processos internos, em apoio à melhoria do clima organizacional.

O trabalho com os setores começou nesta semana na área de P&D, para mapear os problemas encontrados entre o pessoal da pesquisa. A previsão é que todas as entrevistas nos demais setores terminem no segundo semestre. O Comitê tem até 13 de abril para enviar à sede da Embrapa propostas de ações para 2012. Neste primeiro momento serão encaminhadas as ações de qualidade de vida, bem como atividades incluídas no projeto aprovado de comunicação interna da Unidade para este ano, já que o mesmo foi feito com base em pesquisas em profundidade realizadas pelo Comitê de Clima Organizacional com os empregados da Unidade.

Com o diagnóstico geral, as ações encaminhadas à Sede poderão ser revistas.