

# Fique por dentro

**Embrapa Pecuária Sudeste**

**Ano IV, Nº 51, 15 de junho de 2012**

## Agenda da Semana

### PESQUISADOR MOSTRA DESAFIOS E NOVAS REALIDADES DA AGRICULTURA

O novo contexto da pesquisa agrícola foi o tema da palestra proferida pelo Dr. Silvio Crestana, pesquisador da Embrapa Instrumentação e diretor-presidente da Embrapa de 2005 a 2009. O colega esteve na Unidade no dia 6, pela manhã. A apresentação fez parte da série de palestras com convidados para subsidiar a revisão do Plano Diretor da Unidade (PDU).

Silvio começou a fala lembrando que neste mês ele completa 28 anos de trabalho na Embrapa. Poucos sabem que o pesquisador iniciou sua carreira profissional aqui na Unidade, em 1984. Logo depois, ajudou a criar a Embrapa Instrumentação.

Membro do Conselho Superior do Agronegócio da Fiesp, Silvio utilizou sua longa experiência, tanto no setor público como nos contatos com empresas privadas, para mostrar um panorama do agronegócio hoje. O pesquisador afirmou que não devemos ser apenas espectadores do futuro, mas também ajudar a organizá-lo.

Como primeira característica da atualidade, ele citou a verticalização da produção, que tem exercido forte impacto sobre a cadeia de produção animal e vegetal. O “pacote tecnológico” oferecido pelas multinacionais aos agricultores reduziu a participação da Embrapa no mercado das grandes commodities (soja, milho e outras) a praticamente zero. “Não estamos mais sozinhos na pesquisa, grandes empresas

estrangeiras dominam e vendem ‘sonhos’, o pacote completo, ao produtor”, afirmou Silvio.

Sobre a crise econômica que atinge vários países, o pesquisador citou casos de nações que responderam aos problemas com mais investimento em pesquisa. “A ciência é um antídoto para a crise”, disse.



Fotos: Larissa Moraes

A respeito da Embrapa, o palestrante mostrou a linha do tempo da empresa, para concluir que ela começou ágil e flexível em 1973, mas hoje encontra-se engessada, devido às sucessivas normas e legislações.

Diante do novo cenário mundial de crises e imprevisibilidade, a Embrapa precisa repensar seus papéis, segundo Silvio. O modelo estaria esgotado? Deveríamos competir com o setor privado, trabalhar em complementaridade ou buscar nichos

próprios? As agendas da empresa também precisam ser repensadas, sem deixar nenhuma em segundo plano: estratégica, comercial, social, internacional e regional.

Neste novo mundo, surgem temas de pesquisa promissores: aquicultura (maior agronegócio do mundo, com US\$ 600 bilhões), economia verde, sistemas de produção intensivos e sustentável, agricultura e zootecnia de precisão, geotecnologias, competição entre alimentos, fibras e energia, entre vários outros citados na palestra.

Silvio também mostrou modelos de inovação e parceria interessantes em órgãos de outros países, e falou da importância da cooperação nacional e internacional para formar recursos humanos e líderes.

Em três horas de conversa, o pesquisador deixou muitas ideias para este rico processo de revisão do PDU. “A palestra foi importante porque trouxe a contribuição de alguém que foi diretor-presidente da empresa recentemente, além de conhecer bastante nossa Unidade. Trouxe pontos de reflexão relevantes e uma visão ampla da agricultura e da ciência, muito além da pecuária e da pesquisa agrícola”, afirmou a chefe-adjunta de Pesquisa & Desenvolvimento, Ana Rita Araújo, coordenadora da comissão de revisão do PDU.

**Embrapa**

**Pecuária Sudeste**

# EVENTOS

## UNIDADE CAPACITA TÉCNICOS NA PRÓXIMA SEMANA

Na próxima semana, de 19 a 21 de junho, a Unidade promove o curso “Nutrição de bovinos em sistema intensivo de produção de leite”, no auditório Antonio Pereira Novaes. O evento tem o objetivo de difundir e capacitar técnicos sobre o tema.

De acordo com Danilo Moreira, do SGTT, a intenção do curso é que as novas técnicas abordadas sejam multiplicadas nas propriedades e que as novas informações sejam levadas a um maior número de pessoas.

O curso é destinado ao público externo, profissionais da área técnica e extensionistas, além de pós-graduandos dos cursos relacionados às Ciências Agrárias.

O curso abordará aspectos de eficiência técnica na produção leiteira, manejo alimentar e conforto de bezerras e novilhas, manejo alimentar e conforto de vacas em sistemas de produção de pastagens, manejo alimentar e conforto de vacas em sistema de produção de confinamento, manejo ambiental em sistemas de produção de leite e nutrição de precisão na bovinocultura leiteira.

As inscrições foram encerradas no dia 12 de junho. O evento tem o apoio da ESALQ e contará com a presença de 25 participantes.

### O Que é o Sistema Intensivo de Produção de Gado de Leite?

É a adoção de técnicas, como adubação de pastagens, pastejo rotacionado, animais de alta genética, manejos corretos de alimentação e sanitário, entre outros que apresenta maior produtividade, com maior número de animais por área, que acaba trazendo resultados econômicos e ambientais positivos. Do ponto de vista ambiental, o sistema intensivo leva ao crescimento da produção sem aumento da área, permitindo assim a preservação da vegetação nativa.

## GT DO PDU INICIA ANÁLISE DE AMBIENTE INTERNO

Começa na próxima segunda-feira (18), no auditório Manfred Bugner, a análise de ambiente interno. Na ocasião a comissão do PDU estará de plantão para uma breve palestra e apoio no preenchimento do questionário. Todos os empregados devem se organizar para participar, exceto os setores de manejo animal e campos experimentais que responderão os questionários nos dias das reuniões do Clima Organizacional.

A ação integra o trabalho para a revisão do PDU da unidade. Os empregados preencherão os questionários específicos aos seus setores de trabalho, podendo apontar atividades realizadas e sugerir as competências necessárias.

A comissão disponibilizou quatro horários para atendimento: 8h30; 10 h; 14h30 e 16 horas.

A análise de ambiente interno é de suma importância a todo o corpo de trabalhadores uma vez que é uma oportunidade de esclarecer diversas dúvidas quanto às atividades desenvolvida nos locais de trabalho e de mapear os processos.

Para a pesquisadora Renata Nassu, integrante da Comissão do PDU “Essa análise é importante para saber a posição das pessoas em relação a percepção do ambiente interno, uma vez que irá detectar pontos forte e fracos que permitirão revisar o PDU”.





# NOTÍCIAS

## UNIDADE ENTREGA MINIBIBLIOTECA PARA COMUNIDADE: PESQUISA AO ALCANCE DAS MÃOS

A Embrapa Pecuária Sudeste entregou, no dia 14 de junho, o Kit Minibiblioteca da Embrapa para a comunidade de Campina Flora no Distrito de Ribeirão Branco - SP, Território Sudoeste Paulista. A entrega do acervo foi realizada pelo supervisor do SGTI, Carlos Eduardo Silva Santos, que na ocasião ministrou uma palestra motivacional orientando quanto ao uso do material.

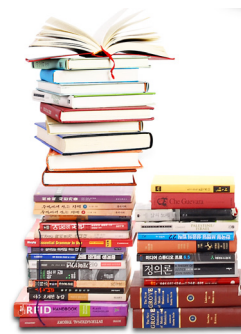
O projeto é vinculado a Embrapa Pecuária Sudeste por conta do Programa Mais Alimentos e têm como objetivo a disseminação de informações e tecnologias para a melhora contínua da produção agrícola e pecuária nas comunidades rurais.

A Minibiblioteca tem um leque de assuntos, entre eles: adubação alternativa, cidadania, educação e negócios, criação de galinhas caipiras, cultivo de frutas e hortaliças. “O acervo traz informações sobre tecnologias em linguagem de fácil compreensão, sendo que a mesma é adaptada para o público de escolas técnicas e agricultura familiar”, relata Carlos Eduardo.

No caso da Comunidade em Ribeirão Branco a Minibiblioteca será de grande valia, uma vez que a mesma desenvolve trabalhos de horta comunitária e poderá aprender novas técnicas. Esse trabalho de desenvolvido em Ribeirão Branco é basicamente conduzido pelas mulheres.

O projeto Minibiblioteca aproxima o produtor rural das tecnologias que contribuem para o desenvolvimento rural sustentável. Ao se apropriar desse acervo as comunidades se beneficiam de novas técnicas de trabalho. Além de agregar novos conhecimentos, o projeto irá fortalecer a prática da leitura entre os jovens e os agricultores familiares.

**Premiações** - O projeto Minibibliotecas recebeu vários prêmios. Em outubro de 2008, foi um dos vencedores do Prêmio Fiema - Feira Internacional de Tecnologia para o Meio Ambiente, na categoria Educacional, concedido às melhores iniciativas voltadas à redução dos impactos ambientais, a partir da adoção de práticas sustentáveis e do estímulo à consciência ambiental. Ainda no mesmo mês, recebeu Menção Honrosa no Prêmio VivaLeitura 2008, promovido pelos ministérios da Educação (MEC) e da Cultura (Minc) e pela Organização dos Estados Ibero-Americanos para a Educação, a Ciência e a Cultura (OEI). E em março, esteve entre as dez melhores experiências brasileiras, selecionadas no 12º Concurso Inovação na Gestão Pública Federal, da Escola Nacional de Administração Pública (Enap).



## VACINAÇÃO EM DIA É TEMA DE PALESTRA NA UNIDADE



A Embrapa Pecuária Sudeste realizará, dia 25 de junho, no auditório Manfred Bugner, palestra de conscientização sobre a importância de manter a carteira de vacinação em dia.

A palestra será ministrada por um grupo de estudantes do Centro Universitário Central Paulista (Unicep), tendo como responsável a profissional da Vigilância Epidemiológica de São Carlos, Tânia Marcondes.

Durante a palestra será abordada a importância e a periodicidade das vacinas de DT (tétano), SCR (sarampo, caxumba e rubéola), hepatite B e febre amarela, além de informar a todos os colaboradores a importância da carteirinha de vacinação.

De acordo com a técnica em enfermagem, Karine, a palestra será muito importante, pois existem muitos trabalhadores que estão com as vacinas atrasadas e não têm nenhum controle das que já foram tomadas. A última campanha nesse formato aconteceu na Unidade há 10 anos. Ela declara que dos 151 funcionários apenas 33 têm suas carteiras de vacinação em controle.

“Iremos aproveitar a oportunidade para desmistificar algumas ideias quanto à questão das vacinas. Às vezes por falta de informação as pessoas têm medo de tomar as doses, o que acaba atrasando a aplicação da mesma”, explica a técnica.

Segundo o técnico de segurança no trabalho, Leandro Escrivani “A palestra será um complemento de algumas informações relevantes que muitas vezes na correria do dia-a-dia não damos tanta importância”.

Escrivani explica ainda que a Empresa está pensando na dinâmica do trabalho de todos os empregados e colaboradores, pois caso necessitem se deslocar a serviço ou mesmo em casos particulares para outros estados devem estar em dia com as vacinas e terem sempre em mãos a carteira.

A campanha foi idealizada pelo colega Leandro Escrivani e pela técnica em enfermagem, Karine Patrícia.

# INFORME

## MANUAL DE CONDUTA EM MÍDIAS SOCIAIS



Inaugurada na semana passada, esta seção traz informações e orientações do manual de conduta nas mídias sociais.

### RECOMENDAÇÕES PARA USO DO FACEBOOK:

- d. Grupos de discussão envolvendo a Embrapa devem expressar claramente em seu perfil que não são oficiais. Os criadores/administradores devem ser facilmente identificados e comunicar à área de Comunicação da Unidade sobre o grupo;
- e. A troca de informações mesmo em grupos de discussão restritos deve ser feita com cautela. Dados sigilosos divulgados podem vazar gerando problemas para a Empresa e para quem os compartilhou;
- f. Se aparecer um comentário passível de resposta de área de atuação da Embrapa diferente da sua, entre em contato com quem tem competência para falar sobre o tema. É essa pessoa ou um porta-voz definido pela Empresa que deve responder ao questionamento.

CONFIRA MAIS RECOMENDAÇÕES SOBRE O USO DO FACEBOOK NAS PRÓXIMAS EDIÇÕES DO INFORMATIVO.

## SISTEMA DE TELEFONIA VOIP CHEGA À UNIDADE



A Embrapa Pecuária Sudeste adotará a partir do mês de julho um novo sistema de comunicação. O VoIP (Voz sobre protocolo de internet) será mais um recurso implementado para auxiliar a comunicação de nossa unidade e representará uma grande economia para a Unidade, por reduzir despesas com telefonia fixa.

O VoIP [fone@RNP](mailto:fone@RNP) possibilita a realização de ligações interurbanas utilizando os aparelhos telefônicos convencionais, via ramal, ou por meio de microcomputadores que estiverem usando um software simulador de telefone chamado softphone. Pode ser utilizado não apenas em ligações para Unidades da Embrapa, mas também para alguns interurbanos (números fixos), onde o serviço [fone@rnp](mailto:fone@rnp) esteja disponível (capitais e principais cidades). O usuário pode buscar a relação dessas cidades no site: <http://www.rnp.br/voip/instituicoes/?exibir=todos>

Quando os empregados usam o Voip, a Embrapa não tem gastos com ligações interurbanas. Isso porque já paga um valor fixo pelo serviço [fone@rnp](mailto:fone@rnp) oferecido pela Rede Nacional de Pesquisa (RNP), coordenada pelo Ministério da Ciência e Tecnologia (MCT).

Recomenda-se sempre tentar primeiro a ligação via VoIP, mas se a ligação chamar e logo cair ou só der sinal de ocupado, talvez o serviço não esteja disponível. Então, deve-se fazer a ligação tradicional.

Modo de utilização: digite o nº 8 do aparelho telefônico e em seguida o 0 + código DDD da cidade + o nº a ser chamado.

Para mais esclarecimentos, entrar em contato com a telefonista Viviane.

### SAIBA MAIS SOBRE O VOIP

- VoIP é um serviço de telefonia via internet, que possibilita economizar bastante com ligações interurbanas para números fixos. Como o link da internet já é pago, não há custo adicional pelas ligações;
- O VoIP pode ser utilizado não apenas em ligações para Unidades da Embrapa, mas também para alguns interurbanos (números fixos), nas capitais e principais cidades onde o serviço [fone@rnp](mailto:fone@rnp) estiver disponível;
- As ligações via VoIP são semelhantes às usuais, com tempo real de voz. Não se trata de sistema de rádio.



## TRÊS EVENTOS INTERNOS AGITARAM A UNIDADE NA SEMANA

Na última quinta-feira (14) três eventos internos agitaram a Unidade. Mais de 80 empregados se reuniram para assistirem Reunião da chefia geral com os empregados, no formato perguntas e respostas; Apresentação dos Setores e o Bendita Hora.

O evento iniciou com o chefe geral, Maurício Alencar, falando sobre a importância da revisão do PDU, a etapa de negociação do DIR, os registros de frequência, avaliação de metas da Unidade e clima organizacional. Em seguida, Alencar respondeu as oito perguntas enviadas pelos empregados.

A colega Sonia Manoela, do SOF, e sua equipe apresentaram as informações do Setor e responderam às dúvidas enviadas. A apresentação abordou os temas: sistema de diárias e passagens, viagens a serviço, prestação de contas, notas fiscais, recurso orçamentário e financeiro, inscrições em eventos, consulta de saldos, entre outros. Ao final da apresentação o livro “Nietzsche para estressados” foi sorteado. O colega Waldomiro Barioni foi o agraciado.

O Bendita Hora começou com texto ligando a dança e a comunicação. Em seguida os participantes se deslocaram para a Associação dos Empregados (AEESC) para assistirem a uma apresentação de dança. Em uma viagem cultural nos pés de bailarinos a salsa, o bolero, a gafiera e tango trouxeram uma reflexão sobre as diferenças culturais e o pensar e gostar de diferentes formas, respeitando novas maneiras e novas opiniões. O evento foi finalizado com a comemoração dos aniversariantes do bimestre, em ritmo de festa junina.



“As apresentações mostram o quanto o trabalho dos colegas é mais complexo do que percebemos, pois para quem está de fora parece ser simples. No caso do SOF, envolvem muitas leis e regras. Vi que tem muita coisa envolvida por trás das nossas solicitações que a gente desconhece”, fala a pesquisadora Ana Carolina Chagas, que participou dos eventos. Sobre o Bendita Hora, Ana diz que “é um momento bom para se desligar um pouco do trabalho, rir, conversar com as pessoas, interagir. É um ambiente de diversão”.

As próximas edições da Apresentação dos Setores e da Reunião da chefia geral com os empregados acontecem no dia 20 de julho. Já a próxima edição do Bendita Hora acontece no dia 22 de agosto, com a segunda atração mais votada pelos empregados: trecho de filme, com foco no tema projeto: integração e diálogo.



Fotos: Vinicius Gobato

# Nossos Talentos

## A química do talento

A Unidade está cheia de pessoas talentosas e isso fortalece o crescimento de sua imagem na área de desenvolvimento tecnológico e agropecuário. O talento do mês e exemplo é Avelardo Urano. Formado em Química pela Universidade Federal do Ceará, está concluindo doutorado em química pela USP.

A história de Avelardo com a Embrapa Pecuária Sudeste surgiu quando ele mudou de Fortaleza para São Carlos. Ao chegar à cidade o químico ainda não tinha definido o rumo de sua vida profissional, mas assim que surgiu um edital no concurso de 2008 ele se inscreveu e agarrou a oportunidade.

Avelardo está há três anos na Empresa e ocupa o cargo de assistente A no laboratório de Análise de Carnes. Uma de suas atividades é realizar análise de qualidade de carne e análise sensorial de carne in-natura e saturada em bovinos de diferentes grupos genéticos. Avelardo conta que antes de entrar na Embrapa, não tinha experiência com análises de carnes, nem contato com profissionais de outras áreas como: veterinária, engenharia de alimentos, engenharia agrônoma, entre outros.

Para Avelardo é de suma importância o trabalho em equipes multidisciplinares, o que contribui para o aprendizado em novas áreas do conhecimento e para se inteirar dos demais processos que ocorrem na empresa. “A Unidade faz diversos experimentos envolvendo grupos genéticos de bovinos, utiliza variadas dietas e formas de terminação com pastos e confinamento. Por isso acredito que o meu trabalho é de grande importância para as equipes envolvidas em pesquisas agropecuárias, pois tenho a oportunidade de avaliar a qualidade da carcaça e da carne dos animais desenvolvidos nestes experimentos”, explica.

O Químico salienta que gosta muito do seu trabalho, pois o mesmo tem como objetivo melhorar a qualidade da carne que chega à mesa do consumidor brasileiro. “Fazer parte da equipe Embrapa é uma oportunidade que nos coloca em contato com novas experiências e desafios”, comenta. “Uma das coisas que mais me motiva na Embrapa, é saber que o meu trabalho faz parte do setor agropecuário numa posição em que eu posso fazer a diferença”, finaliza Avelardo.





**ESCALA DE FÉRIAS/LICENÇA ESPECIAL - JULHO/2012****FÉRIAS**

| NOME                                  | PERÍODO            |
|---------------------------------------|--------------------|
| Adilson Márcio Malagutti              | 03/07 a 01/08/2012 |
| Alessandra Pereira Fávero             | 09/07 a 20/07/2012 |
| Alexandre Mendonça Pedroso            | 09/07 a 26/07/2012 |
| Alexandre Rossetto Garcia             | 05/07 a 03/08/2012 |
| Ana Alba Bizon Dania                  | 09/07 a 18/07/2012 |
| Ana Carolina de Souza Chagas          | 09/07 a 28/07/2012 |
| Aurélio Chagas Afonso                 | 16/07 a 04/08/2012 |
| Carlos Eduardo Silva Santos           | 03/07 a 14/07/2012 |
| Carmen Lúcia de Araújo                | 10/07 a 08/08/2012 |
| César Antonio Cordeiro                | 02/07 a 31/07/2012 |
| Cintia Righetti Marcondes             | 02/07 a 13/07/2012 |
| Cristiane Vieira Peres Fragalle       | 23/07 a 01/08/2012 |
| Cristina Maria Cirino Picchi          | 23/07 a 21/08/2012 |
| Edson do Carmo Pereira                | 23/07 a 21/08/2012 |
| Evandro Carlos Barros                 | 16/07 a 04/08/2012 |
| José Lázaro Costa                     | 16/07 a 14/08/2012 |
| José Ricardo de Oliveira Soares       | 02/07 a 13/07/2012 |
| Júlio César Pascale Palhares          | 12/07 a 23/07/2012 |
| Luciana Correia de Almeida Regitano   | 01/07 a 12/07/2012 |
| Luiz Carlos Antonio Ferreira          | 07/07 a 05/08/2012 |
| Manuel Antonio Chagas Jacinto         | 30/07 a 18/08/2012 |
| Marco Aurélio Carneiro M. Bergamaschi | 04/07 a 13/07/2012 |
| Marcos Rafael Gusmão                  | 10/07 a 19/07/2012 |
| Maria Cristina Campanelli Brito       | 16/07 a 27/07/2012 |
| Milena Ambrósio Telles                | 03/07 a 01/08/2012 |
| Oscar Tupy                            | 09/07 a 18/07/2012 |
| Patricia Menezes Santos               | 10/07 a 24/07/2012 |
| Renato Correa de Melo                 | 02/07 a 31/07/2012 |
| Roselito Fávero da Silva              | 10/07 a 08/08/2012 |
| Sebastião Cassiano Pereira            | 02/07 a 31/07/2012 |
| Silmara Perez Barcellos               | 02/07 a 21/07/2012 |

**LICENÇA ESPECIAL**

| NOME                            | PERÍODO            |
|---------------------------------|--------------------|
| Maria Luiza Franceschi Nicodemo | 06/07 a 20/07/2012 |

## FOTO DA SEMANA

Vamos divulgar as belezas da nossa fazenda. Envie sua fotos de paisagens e/ou animais para o e-mail: [nco@cnpse.embrapa.br](mailto:nco@cnpse.embrapa.br)



Foto: Carlos Eduardo Silva Santos



O colega do SGT, Carlos Eduardo, fotografou o pássaro contemplando a lagoa da colônia em dia de chuva.

### Aniversariantes da semana

**16/06** – José Carlos dos Santos

**20/06** – Sebastião Cassiano Pereira

**20/06** – Rafael Rosendo



Quer deixar sua dica para o informativo? Basta enviar e-mail para [nco@cnpse.embrapa.br](mailto:nco@cnpse.embrapa.br)

