

ENTREVISTA

“A ÉTICA É FUNDAMENTAL PARA AS RELAÇÕES HUMANAS SADIAS”, AFIRMA SECRETÁRIA DA COMISSÃO DE ÉTICA DA EMBRAPA

A ética na Embrapa foi o tema de uma palestra ministrada na Unidade no dia 13 de novembro pela colega Regina Lucia Ramos Lourenço. Secretária-executiva da Comissão de Ética da Embrapa (CEE), ela respondeu a algumas perguntas sobre o tema para o Fique por Dentro.

- Como a questão da ética se coloca em uma empresa que ao mesmo tempo é pública e de pesquisa científica?

Essa é uma realidade da Embrapa. Somos empresa pública e ao mesmo tempo empresa de pesquisa. Como pertencemos à administração pública federal, devemos obediência às normas de ética pública. Como empresa de pesquisa, devemos atender a normas, recomendações e orientações que se referem a pesquisa agropecuária.

- Nas unidades, como o empregado deve proceder quando percebe algum episódio de falta de ética?

Ele pode tanto se dirigir à chefia imediata ou à chefia imediatamente superior ou mesmo ao chefe-geral da unidade; também pode se dirigir à Comissão de Ética da Embrapa (CEE), pessoalmente ou por e-mail: etica@embrapa.br.

- Quais são as dicas para evitar que o empregado precise recorrer à CEE?

Ele pode tentar resolver a questão com a chefia, mas nada o impede de recorrer à CEE.

- Qual é o papel dos representantes locais?

Eles foram indicados pelos chefes-gerais das UD's e designados pelo Presidente da Embrapa para auxiliar a CEE nos trabalhos de educação e comunicação.

- Como o código de ética pode ser aplicado na prática da Empresa?

Ele está sendo aplicado na atuação dos empregados, que foram notificados sobre sua criação desde a publicação, em 2004. Em 2008 todos os empregados receberam o Código de Ética. Desde 2007, a Embrapa tem trabalhado com a gestão da ética, culminando com a campanha promovida em 2011.

- Quais são os principais tipos de consultas recebidas pela CEE?

As consultas são variadas, sobre conflitos de interesses, recebimento de brindes, subordinação entre parentes, agressão/assédio moral, conflitos interpessoais entre empregados, direitos autorais, Comitês de Ética em Pesquisa, vestimenta no trabalho, dentre outras.

- Qual é o foco da CEE no momento? Por quê?

O foco da CEE sempre foi a educação para a ética e a prevenção. Acreditamos que assim poderemos avançar na gestão da ética, uma vez que o próprio empregado será responsável por sua conduta.

- Quais são as principais questões de ética com as quais o profissional se depara no cotidiano?

Conflitos de interesse, quando o interesse público conflita com o privado (conforme Resolução Interpretativa da CEP nº 8, de 25.09.2003), conflitos interpessoais e outras dúvidas quanto à conduta ética no trabalho.



- Qual é o conceito de ética profissional para a Embrapa?

Ética para a Empresa é a promoção dos costumes e atos considerados os melhores e mais justos, sem distinção ou discriminação de qualquer natureza.

- De que forma a ética interfere no clima organizacional?

A ética é fundamental para as relações humanas sadias. Temos que pensar no bem comum, sob pena de nos perder em interesses pessoais e atitudes que não contribuem, deteriorando assim as relações interpessoais, tão importantes para o trabalho na Empresa.

- Que posturas éticas são importantes para manter um clima cooperativo no trabalho?

Aquelas citadas no Art. 7ª do Código de Ética da Embrapa, ou seja, exercer suas atividades com honestidade, decoro, veracidade, dignidade e boa-fé; tratar todas as pessoas com cortesia, sem qualquer espécie de preconceito ou distinção de qualquer natureza; evitar que interesses de ordem pessoal interfiram no trato com os colegas; não cometer ou contribuir para que se cometam injustiças contra seus colegas, superiores ou subordinados, dentre outras.

