

NOTÍCIAS

PESQUISADOR APRESENTA PROPOSTA NA ÁREA DE BIOINFORMÁTICA

Na última quarta-feira (12) o colega Maurício Mudadu apresentou a proposta de pesquisa “Métodos e ferramentas para imputação de genótipos e estudos de desequilíbrio de ligação”. O plano de ação faz parte do projeto de MP1 Rede Genômica Animal II - “Rede nacional para o desenvolvimento e adaptação de estratégias genômicas inovadoras aplicadas ao melhoramento, conservação e produção animal”, liderado pelo pesquisador Alexandre Rodrigues Caetano, da Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia.

O PA de Mudadu terá início em 1º de janeiro de 2013, com duração de quatro anos. O objetivo é estudar ferramentas e métodos quantitativos para utilização de informações genômicas no melhoramento e em sistemas de produção animal.

Segundo o pesquisador, as novas tecnologias de sequenciamento de DNA e genotipagem geram dados cada vez mais volumosos. Para que sejam extraídas informações relevantes desses dados, são necessários novos métodos quantitativos e computacionais. O trabalho de Mudadu é justamente incorporar e/ou adaptar ferramentas, e baixar, instalar e testar softwares que vão agilizar o estudo desses dados.



ADESÃO AO NOVO PCE TERMINA NO DIA 31



“Após mais de um ano de negociações, foram aprovados Ajustes no Plano de Carreiras da Embrapa (PCE) pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG).

Entre as mudanças estão a criação de uma nova carreira para técnicos, com alterações para migração na carreira de assistentes; a criação de um auxílio implantação para os empregados da Embrapa Agrossilvipastoril (Sinop, MT), Embrapa Cacaos (São Luís, MA) e Embrapa Pesca e Aquicultura (Palmas, TO); além da padronização do internível salarial em 3%.

A nova tabela salarial é benéfica para todos os empregados, mas, como altera o contrato de trabalho, a adesão a ela é uma opção individual. Por determinação do Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (DEST) – órgão vinculado ao Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG) – que publicou o documento “Diretrizes e Orientações” para a elaboração de Planos de Cargos e Salários para Empresas Públicas, o qual indica, no item 6, alínea i, previsão de “termo de adesão individual”.

Assim, todos os empregados deverão registrar sua vontade por meio de um termo de adesão. Aqueles que não quiserem aderir à nova tabela terão sua vontade respeitada e permanecerão vinculados à tabela salarial antiga.”

Diante disso, comunicamos que o termo de adesão deverá ser assinado e entregue ao SGP **até o dia 31 de dezembro**. Os empregados que não optarem dentro do prazo NÃO poderão mais solicitar a adesão e permanecerão vinculados à tabela salarial de maio/2012 e ao Plano de Carreiras de 2006.

Os termos de adesão encontram-se à disposição de todos os empregados no SGP.