

NOTÍCIAS

CHEFE FAZ REUNIÕES COM SUPERVISORES SOBRE CLIMA ORGANIZACIONAL

O chefe-geral Maurício Alencar iniciou esta semana reuniões para conversar sobre os resultados dos levantamentos de clima organizacional. Neste mês já ocorreram reuniões individuais com sete supervisores. Em fevereiro, após finalizar esta etapa, as reuniões serão agendadas com cada setor.

O objetivo é manter aberto um canal de diálogo para trazer à tona a realidade e as dificuldades encontradas em todos os níveis e hierarquias da Unidade.

“Compreender a fundo as dificuldades dos empregados contribui para sermos mais efetivos na gestão. Com essas informações podemos ter foco na solução dos problemas, além de desenvolver ações preventivas. É um exercício de aprendizado para todos”, disse Maurício.

As reuniões têm como documento principal o mapeamento dos pontos fortes e os que precisam ser melhorados nos setores, fruto do trabalho coordenado pelo Comitê do Clima Organizacional entre abril e setembro de 2012.

Entenda como o mapeamento foi feito - A partir do resultado da pesquisa de clima organizacional feita pela Embrapa, o Comitê de Clima fez uma investigação em profundidade em todos os setores. O objetivo foi identificar os pontos fracos apontados na pesquisa, a fim de construir um plano de melhorias participativo, pautado nas necessidades reais de cada setor.

Somente as informações tidas pelo grupo como senso comum constam no documento final de cada setor. Opiniões individuais não foram contabilizadas. Pesquisadores e supervisores participaram do levantamento respondendo a questionários. Os dados foram tabulados e levados ao conhecimento das chefias.



SGP INFORMA

O QUE É UM SEGURO DE VIDA?



É um benefício que uma pessoa adquire para garantir proteção familiar, segurança e estabilidade financeira da família ou dependentes no caso de sua invalidez ou seu falecimento.

O seguro garante o pagamento de uma indenização ao(s) beneficiário(s) indicado(s) ou ao próprio segurado, se ocorrer um dos eventos cobertos pelo plano de seguro.

A FAEE mantém seguro de vida para empregados da Embrapa e associados que fizerem a adesão. Estes podem optar por um capital equivalente a 50, 100, 150 ou 200 vezes o salário básico, limitado ao salário referência OC20.

Por exemplo, o plano cobre situações como morte, morte acidental, invalidez permanente por acidente e invalidez funcional permanente total por doença.

Além do empregado, é possível incluir no seguro cônjuges (nos casos de morte, morte acidental e invalidez permanente por acidente) e filhos (em algumas situações, e apenas para cobertura de morte).

Outras orientações sobre seguro

Você sabia que a Embrapa não paga mais a mensalidade do seguro de vida em grupo para empregados afastados pelo INSS? Por isso, quando o segurado se afasta do trabalho por motivo de doença ou acidente, deve comunicar a FAEE (Federação das Associações dos Empregados da Embrapa) para saber como fazer o pagamento dos prêmios mensais.

Caso o empregado não pague o prêmio por mais de 90 dias, o seguro é cancelado e só poderá ser reativado quando voltar à ativa, preenchendo uma nova proposta a ser analisada pela seguradora.

Outro alerta da FAEE é para o segurado que não tiver a mensalidade descontada no contracheque. A orientação é procurar a federação porque, como explicado acima, o seguro é cancelado se não houver pagamento por mais de três meses.

PARA TIRAR DÚVIDAS, PROCURE O SGP OU ACESSE www.assure.com.br/faee