

Fique por dentro

Embrapa Pecuária Sudeste
Nº 80, 1 de fevereiro de 2013

Agenda da Semana

CHEFE-GERAL INICIA REUNIÕES COM SETORES SOBRE CLIMA ORGANIZACIONAL

Após ter se reunido com todos os supervisores, o chefe-geral Maurício Alencar iniciou na semana passada encontros com os setores. Já participaram os colegas do Setor de Infraestrutura e Logística (SIL), Setor de Campos Experimentais (SCE) e Setor de Manejo Animal (SMA). O objetivo é conversar sobre os resultados dos levantamentos de clima organizacional realizados em 2012.

Nas reuniões o chefe-geral ouviu dos próprios empregados que problemas já foram corrigidos, e o que ainda falta solucionar. Segundo Maurício, as dificuldades apontadas nos encontros de 2012 e que ainda persistem são pequenas e pontuais. “A maioria das reclamações feitas nas reuniões de clima organizacional foram resolvidas, mas, como já se passou um semestre, percebi que novos problemas apareceram”, afirmou.

A conversa diretamente com o chefe-geral não intimidou os colegas, que ficaram à vontade. Esta foi a impressão do assistente Lázaro Tadeu dos Santos, do SCE: “O clima foi tranquilo, todos explicaram bem suas necessidades, mas foi só o primeiro passo. Ainda temos muito o que discutir, nosso setor é muito variado. Com certeza conversar com o chefe é importante, até porque muitos problemas não dependem do supervisor direto”.

Finalizadas as reuniões com todos os setores, Maurício se reunirá mais uma vez com os supervisores para conversar sobre pontos abordados pelos empregados, e também a respeito dos novos problemas.

De acordo com o chefe-geral, a intenção é manter aberto um canal de diálogo para se informar sobre a realidade e as dificuldades em todos os níveis e hierarquias da Unidade. “Quero tornar esses encontros uma rotina, estar sempre em contato com os setores é vital para uma gestão mais próxima e ativa”, disse.



Embrapa

Pecuária Sudeste

NOTÍCIAS

BALDE CHEIO ALCANÇA MAIS DE 3.800 PROPRIEDADES PELO PAÍS



Esta semana foram atualizados os dados do programa Balde Cheio, no site da Unidade. Foram utilizadas as informações inseridas no Balanço Social da Embrapa de 2012.

Até 31 de dezembro do ano passado, participavam do Balde Cheio **3.831** propriedades, sendo **563** Unidades de Demonstração e **3.268** Propriedades Assistidas em **710** municípios brasileiros de **24** Estados, permitindo a capacitação de **524** extensionistas de várias instituições dentre as **456** parcerias estabelecidas.

Apenas Distrito Federal, Pará e Roraima não participam do projeto. Segundo o pesquisador Artur Chinelato, a maior dificuldade para a condução do Balde Cheio é encontrar instituições públicas, principalmente prefeituras, e empresas que remunerem decentemente o trabalho realizado pelos extensionistas.

NOVA LISTA SEG

Uma nova atualização da lista dos Planos de Ação SEG e Apropriados foi publicada na intranet esta semana, na Pasta P&D / Documentos e informações úteis.



Foto: Larissa Moraes

Esta semana a equipe do programa Tecnologia do Campo, do Canal Rural, gravou entrevista com o pesquisador André Pedroso sobre silagem. Em seguida, foi a vez do pesquisador Alexandre Pedroso. O programa deve ir ao ar no dia 9, sábado, às 10h30.

SGP RECOMENDA

SEGURANÇA DEVE SER PRIORIDADE, SEMPRE



A tragédia do incêndio na boate em Santa Maria, RS, na madrugada deste domingo, consternou todo o Brasil e o mundo pelo grande número de vítimas fatais, a maioria jovens. Mas, para além do sofrimento e luto, paira a sensação de que, em espaços públicos, a segurança nunca é prioridade.

Investigações iniciais apontam uma sequência de erros e negligências que mostram a vulnerabilidade e exposição excessiva a riscos aos quais todos nós estamos expostos, seja nas nossas residências, no trânsito, em locais de eventos e até mesmo no ambiente de trabalho.

O que se constatou na boate Kiss, a partir de depoimentos de sobreviventes e observações de autoridades, foi a ausência de saídas de emergência, falta de sistema de esguicho de água contra incêndio, extintores que não funcionaram, despreparo dos seguranças, desconhecimento do público de ações básicas de prevenção e contingência, entre outros graves problemas de segurança, além da informação de que a licença emitida pelo Corpo de Bombeiros estaria vencida.

SEGURANÇA NO TRABALHO

Todo e qualquer acidente de trabalho pode ser evitado, e segurança no trabalho deve ser responsabilidade de todos. Diante dessas duas premissas, é importante que todos os colaboradores estejam conscientes do seu papel em relação à segurança e mantenham sempre uma atitude preventiva.

Na Unidade, existe um profissional responsável por atuar em prol da segurança. O colega do Setor de Gestão de Pessoas (SGP) Leandro Escrivani planeja, monitora, fiscaliza e demanda adequações nas instalações e nos procedimentos da Unidade com foco nas normas de segurança do trabalho.

Leandro conta também com o apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), quem tem membros eleitos e designados pela Chefia para verificar os riscos de todos os colaboradores no desempenho de suas funções, seja no manejo e descarte de substâncias químicas, na operação de maquinário e veículos ou até mesmo em situações corriqueiras.

PREVENÇÃO

Manter uma postura preventiva é fundamental para evitar acidentes, e atitudes simples, que não geram qualquer trabalho extra, podem significar a diferença entre a vida e a morte em casos de acidentes de grande porte, como incêndios, vazamentos tóxicos e até situações criminais.

Atitudes simples podem fazer muita diferença em situações críticas e extremas, como manter desobstruídos os espaços de extintores e mangueiras de incêndio, não parar em fila dupla trancando passagens ou veículos, mesmo que sejam de colegas em acordo, ou estacionar de ré para facilitar a evacuação em casos de emergência.

PRINCÍPIOS DE PREVENÇÃO

- a) Evitar os riscos;
- b) Avaliar os riscos que não se possa evitar;
- c) Eliminar os riscos;
- d) Controlar os riscos que não possam ser evitados ou eliminados, na fonte de geração;
- e) Adaptar o trabalho às pessoas, em particular com relação à concepção e projeto dos postos de trabalho, escolha de equipamentos e métodos de trabalho e de produção;
- f) Considerar a evolução tecnológica e do conhecimento;
- g) Substituir o que for perigoso por alternativas menos perigosas;
- h) Adotar medidas que privilegiem a proteção coletiva;
- i) Fornecer instruções aos trabalhadores sobre os riscos existentes e as maneiras de preveni-los;
- j) Considerar a qualificação profissional dos trabalhadores em segurança e saúde em qualquer tarefa;
- k) Garantir que os trabalhadores recebam informações adequadas para acessar áreas de risco;
- l) Antecipar e prevenir erros, distrações ou omissões;
- m) Considerar repercussões geradas por mudanças relacionadas a pessoal, novos processos e procedimentos de trabalho;
- n) Considerar situações que possam afetar gestantes ou nutrízes, portadores de necessidades especiais e trabalhadores sensíveis a determinadas fontes de riscos;
- o) Prover medidas de proteção para reduzir as consequências de eventos adversos ocorridos.

RECOMENDAÇÕES

- 1º Na dúvida, pare, não prossiga sem se certificar de que a atividade será segura;
- 2º Não improvise, é quase certo de que será inadequado para a segurança da tarefa;
- 3º Olhe com os olhos. Não use as mãos para ver as coisas e não toque no que desconhece;
- 4º Não faça nada com pressa, ela nos faz esquecer a segurança;
- 5º Não ultrapasse os limites das áreas isoladas, o isolamento é feito para segurança daqueles não envolvidos na operação;
- 6º Não faça nada com eletricidade se não for sua especialidade;
- 7º Não permita concessões nem exceções em segurança;
- 8º O trabalho em altura, no espaço confinado e o realizado em máquinas são atividades especiais e necessitam de treinamento;
- 9º Não desobedeça os avisos, sinalizações ou placas de segurança;
- 10º Evite trabalhar com salto alto, pois pode causar acidente;
- 11º Na dúvida, não deixe de perguntar;
- 12º Esteja atento para comunicar condições inseguras;
- 13º Não deixe de identificar os equipamentos de segurança mais próximos e que possam ser usados em caso de emergência.

NCO RECOMENDA

Fora de hora

Você está acostumado a dar uma “fugidinha” das obrigações cotidianas para espiar o que os seus amigos acabaram de postar no Facebook? Cuidado! Desvios, aparentemente inofensivos, para checar e-mails pessoais, xeretar se alguma celebridade está com outro affair ou assistir ao novo hit do Youtube têm um nome: *cyberslacking*, que tem sido tratado com olhos atentos pelos gestores das empresas.

A soma desses poucos minutos que a mente fica desconcentrada pode comprometer o seu desempenho profissional, consumindo preciosas horas de serviço. Segundo uma pesquisa de múltipla escolha feita pela consultoria Triad PS, 62,3% dos entrevistados simplesmente se perdem em outros assuntos na internet.

Muitas vezes, tem-se a impressão de que a procrastinação é provocada apenas pela falta de vontade em realizar uma atividade específica. Contudo, o número apresentado pela pesquisa é maior do que os dos itens “preguiça” (44,1%) e “falta de energia para iniciar a tarefa” (60,4%). Ou seja, o ânimo existe, falta apenas foco no que precisa ser feito.

“Claro que ninguém é robô trabalhando oito horas por dia sem interrupções. Não sou contra as redes sociais, não. Só acho que precisa ter um limite, senão o pessoal se perde, mesmo sem querer”, diz Christian Barbosa, especialista em gestão do tempo e autor do livro *Equilíbrio e Resultado*: Por que as pessoas não fazem o que deveriam fazer (Editora Sextante).

Estudo da Online College, portal que reúne várias instituições de ensino nos Estados Unidos, mostra que um funcionário desperdiça cerca de 2,1 horas todos os dias com interrupções e distrações, incluindo sites não relacionados com o trabalho. De acordo com o instituto, levando em consideração os dias úteis, o ano fecha com um total de 546 horas não aproveitadas.

Mas o que nos leva a abandonar aqueles compromissos importantes e ficar absorto na internet? “Ausência de acompanhamento por parte da empresa, que não estabelece regras claras quanto ao que pode ou não ser acessado ao longo do expediente”, analisa Márcia Rizzi, professora do curso de Administração do Tempo, na Integração Escola de Negócios, em São Paulo.

Segundo Barbosa, muitos fatores isolados já estão dentro do monitor do computador, como uma tentação. “Ficar com o e-mail aberto aumenta as interrupções e deixa a sensação de sempre ter uma série de coisas para fazer; um navegador cheio de sites favoritos torna-se uma tentação; e usar aplicativos de troca de mensagens, como Messenger ou Google Talk, sem deixar no status invisível ou off-line quando estiver mais ocupado.”

COPO MEIO CHEIO OU MEIO VAZIO

Entretanto, a internet pode, sim, ser uma poderosa aliada. Se analisado sob outro ponto de vista e bem aproveitado, o *cyberslacking* renova as energias que faltavam e, mais, traz oportunidades de negócios. “Redes sociais fazem parte da vida e do tempo de todo mundo hoje em dia: ajudam a impulsionar muitos acordos, geram networking, possibilitam a contratação de pessoas e a busca por informações, e ajudam a relaxar e a se comunicar. Devemos, como em qualquer outra ferramenta, nos preocupar com o seu uso consciente”, aponta Barbosa.

O foco naquilo que importa também é essencial. Afinal, os computadores são capazes de executar muitos serviços de uma vez, mas o mesmo não acontece com os seres humanos. Um estudo da Universidade de Utah (EUA) mostra que apenas 2% das pessoas conseguem ser multitarefas.

VEJA ALGUMAS DICAS SOBRE COMO NÃO PERDER TEMPO COM AS REDES SOCIAIS



PARTICIPE DE REDES SOCIAIS RELEVANTES

Você não precisa estar em dezenas de redes sociais: selecione as de maior interesse e que tenham o maior número de pessoas relacionadas aos seus objetivos.



DESABILITE OS AVISOS DE RECADOS E MENSAGENS

Configure suas redes para não ficar avisando, apitando ou enviando e-mails a cada nova atualização ou *scrap* que você receber. Se receber todos os avisos, a curiosidade vai falar mais alto e lá se vai um tempo precioso.



TENHA HORÁRIOS

Nada de ficar com a rede aberta toda hora. Defina horário ou dias para atualizar e olhar suas redes.



UTILIZE SOFTWARES AGREGADORES

Existem milhares de programas que ajudam a atualizar as redes sociais de forma simples e integrada, como o Tweetdeck (que integra mensagens postadas no Twitter e Facebook) e o Echofon (permite dar tuitadas a partir do navegador de internet).



TWITTER

Siga poucas pessoas, mas com conteúdo relevante. Se você seguir muita gente, sua conta receberá mensagens pouco importantes e que não agregam valor ao seu dia a dia.

Fonte: Christian Barbosa

Foto: David Sérgio Santana



Os colegas do campo já encontraram uma boa utilidade para a tenda comprada este ano. Agora, em vez de ficarem apertados na cozinha, eles tomam o café da manhã ao ar livre, na sombra.

Escala de Férias/Licença Especial

FEVEREIRO 2013



Nome do empregado

Período de gozo

Danilo De Paula Moreira	14/02/2013 A 05/03/2013
David Sergio S. Andrade	22/02/2013 A 08/03/2013
Edimar Cesar Barros	04/02/2013 A 05/03/2013
Emilia Maria P. Camarn	14/02/2013 A 15/03/2013
Fatima Ap. Castellan	18/02/2013 A 19/03/2013
Jorge Novi Dos Anjos	18/02/2013 A 09/03/2013
Lazaro Tadeu Dos Santos	04/02/2013 A 05/03/2013
Marcio Dias Rabelo	14/02/2013 A 05/03/2013
Maria Cristina C. Britto	18/02/2013 A 09/03/2013
Nacir Edson Paranhos	14/02/2013 A 05/03/2013
Natal Sylvestre	14/02/2013 A 15/03/2013
Nelson Donizeti Costa	18/02/2013 A 19/03/2013
Paulo Agostinho	04/02/2013 A 23/02/2013
Raul Costa M. Santana	14/02/2013 A 05/03/2013
Silvia Helena P. Sanches	14/02/2013 A 15/03/2013
Sonia Manoela S. Machado	14/02/2013 A 05/03/2013
Waldomiro Barioni Jr	14/02/2013 A 05/03/2013
Wilson Malagó Junior	27/02/2013 A 08/03/2013



FOTO DA SEMANA

Vamos divulgar as belezas da nossa fazenda. Envie sua fotos de paisagens e/ou animais para o e-mail: cppse.nco@embrapa.br

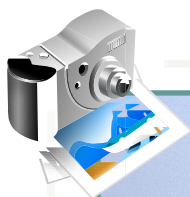


Foto: David Sérgio Santana



Revoada de garças neste verão atípico, cinzento e com neblina

Aniversariantes da semana

06 Marco Aurélio Bergamaschi



Quer deixar sua dica para o informativo? Basta enviar e-mail para cppse.nco@embrapa.br

