

NOTÍCIAS

AValiação DO DIR VAI ATÉ 19 DE ABRIL

Já começou a fase de avaliação do DIR de todos os empregados da Unidade. O processo deverá ser concluído em duas semanas, até 19 de abril.

Diferente do ano passado, desta vez a escala de avaliação vai até 4. Em 2012, as notas iam até 90, e os cálculos foram feitos utilizando o programa do antigo SAAD.

O empregado será avaliado para cada resultado sob sua responsabilidade, compondo uma nota única. Essa nota será convertida em uma das cinco faixas do conceito do DIR. No próximo informativo, traremos as tabelas completas.

Se o empregado discordar do resultado, poderá entrar com recurso. É bom lembrar também que só o supervisor ou chefe-adjunto poderá dar nota. Os gestores apenas contribuirão para a nota, informando ao supervisor como foi o desempenho do empregado para aquele resultado.

Os resultados do DIR serão utilizados no processo de progressão salarial por mérito. Porém, ainda não foi definido como isso será feito. Nos próximos dias será formada a comissão, presidida pelo chefe-geral e composta por membros indicados pela chefia e pelos empregados, representando cada um dos cargos existentes na Embrapa.



PASSO A PASSO DA AVALIAÇÃO:

- O supervisor avalia cada resultado negociado e faz os cálculos. A avaliação final, de todos os resultados, deverá ser convertida para uma nota conforme as faixas;
- O chefe-geral, os chefes-adjuntos e os supervisores compatibilizam as diferentes avaliações e analisam a coerência entre elas;
- O chefe-geral, os chefes-adjuntos e os supervisores analisam a coerência entre o resultado de todos os empregados e o resultado da Unidade;
- O supervisor comunica ao empregado, em reunião individual, a avaliação atribuída a cada resultado sob sua gestão, bem como a avaliação final do conjunto dos resultados;
- O empregado recorre em caso de discordância, durante a reunião de entrega do resultado;
- O supervisor analisa o recurso, na reunião de entrega do resultado;
- O empregado envia recurso formal à Chefia da Unidade, caso continue a discordância;
- O chefe-geral consulta o supervisor responsável e responde o recurso, em última instância;
- O empregado e o supervisor assinam duas vias do Plano DIR, onde consta a avaliação.

Planejamento de 2013

Para o DIR de 2013, também já começou a etapa de planejamento. Até 24 de maio, os empregados discutirão com seus supervisores ou chefes-adjuntos o início deste novo ciclo do DIR.

Todas essas questões foram discutidas no Workshop DIR realizado de 20 a 22 de março, em Brasília. Representaram a Unidade o chefe-geral, Maurício Mello de Alencar, e o colega Edilson Guimarães, do NTI, em nome do comitê local do DIR.